The ICAC relies now on its own Protocol for prevention and action against violence and harassment at work.

The Protocol was approved at the end of December 2020. The first half of 2021 efforts have been put into its application and the implementation of the main prevention measures.

In September 2018, at the 25th Annual Meeting of the European Association of Archaeologists, in Barcelona, it was communicated a study on sexual harassment in archaeology; especially in the academic sphere, and fieldwork (a very frequent activity in the discipline of archaeology).

The event brought together thousands of specialists from around the world. The study data collected numerous testimonies, especially in Spain, but also in Catalonia. In this way, it opened a can of warms, silenced for too long, and gave more visibility to a problem that seriously affects women, especially young people, in the training and early stages of their research careers.

A year before, the media also echoed reports of sexual abuse suffered by students in archaeological excavations at a Spanish university. University archaeology was no longer as calm as oil in a plate, as so many people had taken for granted.

The ICAC Protocol has a multipurpose perspective, which includes the detection, prevention, and definition of actions.

The Protocol of the Catalan Institute of Classical Archaeology for preventing, identifying and taking action to combat sexual harassment and harassment based on sex, gender identity, and/or sexual orientation that we present is born from the awareness of this true social scourge, which is gradually becoming

more visible, also in the field of research.

The action is part of the **HRS4R strategy** of the ICAC (see here the Action Plan 2021-2023) and responds to the ICAC willingness to **guarantee gender equality and fight against violence and discrimination** in the academic and labor spheres; an action also aligned with the Women and Science program of the CERCA Institution.

An institutional commitment

The main objective of this protocol is **to prevent conducts of sexual harassment at work that may occur in the ICAC** and among the members belonging to the academic and labor community of the Institute, or on the occasion of interpersonal relationships that may be established with it, to act to eradicate them and sanction them, in addition to protecting and accompanying people who have seen their rights violated.

With this Protocol, the Catalan Institute of Classical Archaeology states its **zero-tolerance policy** for sexual harassment, and harassment based on sex, gender identity and sexual orientation, for which it undertakes to:

1. Formally declare and disseminate its **rejection of all types of sexual harassment** or harassment based on sex, gender identity and sexual orientation, in all its forms or manifestations.
2. Promote a **culture of prevention** against sexual harassment or harassment based on sex, gender identity and sexual orientation through training, information, and awareness-raising activities for the entire ICAC community.
3. **Report**, investigate and sanction any conduct that may constitute sexual harassment or harassment based on sex, gender identity and sexual orientation.
4. **Give support and advise** people who have been subjected to sexual harassment or harassment based on sex, gender identity and sexual orientation.

¿Do you know the Gender Equality website run by the ICAC Gender Equality Committee?

Prevention, detection, action

This Protocol is a new tool that improves and qualifies the work environment.

Prevention, detection, and action: these are the three main working lines. Knowledge and awareness of the need to carry out important changes in attitudes to guarantee the inalienable right to work in a safe and respectful environment.

The Protocol places special **emphasis on prevention measures and awareness-raising actions among the ICAC community**. The ICAC Equality Committee is the body that leads and coordinates the design and implementation of these measures, ranging from the internal dissemination of the Protocol to the commemoration of international celebrations such as the 11F or 25N.

> In the first semester of 2021, efforts have focused on the development of a **Practical Guide** to the Protocol and its distribution among ICAC staff so that they are aware of the existence of the Protocol and can make use of it if they need it.

The result of an internal traning and awareness procces

El proceso de elaboración del Protocolo de prevención y actuación contra la violencia y el acoso en el trabajo tuvo lugar el segundo semestre de 2020 y el documento **se aprobó en Consejo de Dirección a finales de diciembre**. En el proceso, se distinguen dos aspectos fundamentales:

- El aspecto formativo, que tiene a ver con la comprensión teórica de qué es acoso, acoso sexual y acoso en el entorno laboral; además de otras formas de acoso. Participaron en él los miembros del Comité de Igualdad del ICAC, pero también otro personal del Instituto (gerencia, dirección, recursos humanos...), a fin de maximizar el alcance de la formación y el traspaso de los resultados con el conjunto de la organización. La formación se orientó

también al diseño de las fases posteriores a la redacción del documento: implementación, aplicación y conocimiento del protocolo en el centro de trabajo.
La parte formativa del proceso de elaboración del protocolo
fue conducida por Elena Apilánez (@elenaap1967), licenciada en pedagogía, con una larga experiencia profesional vinculada a la cooperación internacional y una amplia trayectoria académica centrada en el estudio del movimiento feminista.

- El aspecto práctico: redacción, escritura, elaboración y aprobación del protocolo. Tiene a ver con la utilización y **puesta en práctica** del protocolo. Pone el acento en la prevención y en la asunción del nuevo recurso por parte de todo el personal del ICAC. Durante el primer año de aplicación del Protocolo, también, se evaluará la eficacia de las medidas puestas en práctica, resultados, etc., especialmente con relación a los aspectos vinculados a la prevención.
Consulta la Guía práctica del Protocolo, un instrumento especialmente interesante de cara a las actuaciones o intervenciones arqueológicas de los meses de verano.

> ¿Do you work at the ICAC? Contact the Equality Committee for more information or for any questions about the operation or scope of the ProtocolContacta con el Comité de Igualdad para más información o para cualquier duda sobre el funcionamiento o alcance del Protocolo.

El consorcio **Instituto Catalán de Arqueología Clásica (ICAC)** es un centro CERCA integrado por la Generalitat de Catalunya y la Universidad Rovira y Virgili. Tiene por objeto la investigación, la formación avanzada y la difusión de la civilización y la cultura clásica. Es una entidad jurídica pública, de carácter institucional, con personalidad jurídica propia para la realización de sus objetivos.

Con anterioridad a la elaboración de este protocolo, el ICAC había aprobado su Plan de Acción por la Igualdad de Género (25 de julio de 2017), que incluye el diseño de un protocolo de actuación frente incidencias o conflictos relacionados con igualdad de género (Medida 3).

El Código Ético del ICAC, aprobado por el Consejo de Dirección del 20 de julio de 2017, es un referente para toda la comunidad del Instituto y su obligatoriedad se establece sobre la base de las razones morales que lo justifiquen. Su fuerza recae exclusivamente en el compromiso adquirido por todas las personas integrantes de la comunidad de respectar un conjunto de valores y principios comunes.

El Código de Conducta de los centros CERCA, aprobado por el Consejo de Dirección del día 27 de junio de 2019, define también un marco de referencia para ofrecer el compromiso de buenas prácticas en el ámbito científico y de gestión de los centros CERCA.
