El ICAC renueva con éxito la acreditación HRS4R de la Comisión Europea

El ICAC ha superado con éxito el proceso de renovación del sello de excelencia en recursos humanos HRS4R, una acreditación que otorga la Comisión Europea a las instituciones y centros de investigación europeos que destacan en la implementación de buenas prácticas en recursos humanos.

La estrategia europea de recursos humanos para investigadores **HRS4R** (en inglés, *Human Resources Strategy for Researchers*), da apoyo a las instituciones y centros de investigación (y a las organizaciones financiadoras) en la implementación de políticas e iniciativas en la gestión de recursos humanos que promuevan la atracción de personal investigador y el desarrollo de la carrera investigadora.

El ICAC fue distinguido por primera vez con la acreditación y la etiqueta HR Excellence in Research en 2015, de acuerdo con la Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) de la Comisión Europea. En ese momento, el ICAC fue un centro pionero en Europa en aplicar y superar el proceso de evaluación. Hasta ahora, 654 organizaciones han recibido la acreditación HR Excellence, de las cuales 150 están en España (60 en Catalunya).

La Comisión Europea reconoce con el Premio a la **Excelencia en Recursos Humanos** a las instituciones que avanzan en la alineación de sus políticas de recursos humanos con los 40 principios de contratación de la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, basándose en un plan de acción y una estrategia de recursos humanos personalizada.

Ved aquí el **Plan de Acción 2021-2023** del ICAC para la implementación de la estrategia de políticas de recursos humanos de acuerdo con la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores.

Contingut extret de la web de l'ICAC (www.icac.cat)

El nuevo plan de acción es el resultado de **un proceso global de evaluación de la estrategia HRS4R en el ICAC**, llevado a cabo principalmente durante 2020 y que finalizó con la visita (remota) de un grupo de expertos de la CE en marzo de 2021 y la conclusión del Plan de Acción 2015-2017 (renovado a 2020).

Todo el proceso se llevó a cabo mediante **una aproximación inclusiva y participativa**, con la participación de toda la comunidad investigadora, los órganos de gobierno, los departamentos de gestión y los servicios cientifico-técnicos. Se nombró un grupo de trabajo, encargado de dirigir y coordinar el proceso (ved los miembros aquí).

El Plan de acción 2015-2017 (ampliado a 2020) condujo la institución de una organización naciente a **una organización auténticamente internacional**, preparada para liderar la investigación y la formación avanzada en arqueología clásica.

Podéis consultar aquí una visión general de los principales éxitos y resultados de la implementación.



Uno de los principales resultados de la implementación de la estrategia HRS4R ha sido la creación y actualización del **documento de principios OTM-R del ICAC** (en inglés, *OTM-R Principles for the recruitment and selection*), que establece los principios y directrices que han de regir una buena política de contratación de personal. La primera versión fue aprobada por el ICAC en marzo de 2017 y la segunda versión, revisada y actualizada, fue aprobada en junio de 2021.

También ha supuesto una mejora muy significativa la creación del Comité de Igualdad, que ha conducido a la aprobación del Plan de acción para la igualdad de género (que está a punto de renovarse, en 2022) y del Protocolo para la prevención, detección y actuación contra las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo, identidad de género y orientación sexual.

Desde el ICAC queremos agradecer y felicitar a toda la comunidad ICAC por su participación desinteresada en este proceso de mejora continua e invitamos a todos los

investigadores e investigadoras a que se acerquen a conocer nuestra política de recursos humanos y busquen una oportunidad de trabajo en nuestro centro. ¡Seguimos!